

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Севастопольский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель приемной комиссии



Ректор

В.Д. Нечаев
(Ф.И.О)

«20» января 2026 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Профессиональное собеседование

(название вступительного испытания)

уровень высшего образования подготовка кадров высшей квалификации
(название уровня ВО)

Севастополь
2026

Программа вступительного испытания – профессионального собеседования – при приеме на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств Севастопольского государственного университета:

1. Разработана в Дирекции научной деятельности ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» в соответствии со следующими нормативными документами:

– Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.04.2025 № 366;

– Правила приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в 2026 году;

– Положение о приемной комиссии федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет»;

– Положение о экзаменационных комиссиях федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет».

2. Разработчики программы: Головина Е.Н., директор Дирекции научной деятельности.

Директор Дирекции научной
деятельности


(подпись)

(дата)

Е.Н. Головина

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Общие положения и порядок проведения вступительного испытания	4
2. Основное содержание программы вступительного испытания.....	4
3. Шкала оценивания и минимальное количество баллов, подтверждающее успешность прохождения вступительного испытания.....	5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительное испытание – профессиональное собеседование – проводится для поступающих на обучение в рамках контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств Севастопольского государственного университета.

Целью проведения вступительного испытания является определение уровня подготовленности поступающего к самостоятельной научно-исследовательской работе.

Вступительное испытание проводится в устной форме.

В день проведения вступительного испытания поступающий представляет в экзаменационную комиссию реферат, содержащий описание результатов, достигнутых поступающим, по каждому критерию оценивания вступительного испытания. Реферат составляется в произвольной форме и заверяется личной подписью поступающего.

Результаты вступительного испытания оформляются протоколом. На каждого поступающего ведется отдельный протокол. Протокол приема вступительного испытания хранится в личном деле поступающего.

2. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительное испытание определяет уровень подготовленности поступающего к самостоятельной научно-исследовательской работе согласно установленным критериям.

В структуре реферата, который поступающий представляет в экзаменационную комиссию в день проведения вступительного испытания, необходимо предусмотреть пять разделов. Каждый раздел должен содержать описание результатов, достигнутых поступающим, по каждому критерию оценивания вступительного испытания.

Раздел 1. Мотивированность к исследовательскому виду деятельности.

Описываются различные виды мотивации поступающего к исследовательскому виду деятельности, включая внутреннюю (призвание, интерес), внешнюю (стремление к карьере и определённые социальные факторы), когнитивную (стремление к получению принципиально новых знаний).

Раздел 2. Наличие научных публикаций и результатов интеллектуальной деятельности.

Представляются сведения о наличии у поступающего научных публикаций, в том числе в рецензируемых научных журналах и изданиях, российских и зарубежных (включая электронные), индексируемых в базах

данных, и (или) включённых в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, на соискание учёной степени доктора наук Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (Перечень ВАК), и (или) входящих в «Белый список».

Представляются сведения о наличии у поступающего патентов и авторских свидетельств на полученные результаты интеллектуальной деятельности.

Сведения о научных публикациях и результатах интеллектуальной деятельности оформляются в виде списка научных трудов.

Раздел 3. Опыт работы в научном коллективе.

Описывается опыт участия поступающего в научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работах, в том числе финансируемых за счет внутренних и (или) внешних грантов, а также выполняемых в рамках договоров на создание (передачу) научно-технической продукции и выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ.

Раздел 4. Наличие задела по предполагаемой теме диссертационного исследования.

Описывается актуальность, новизна и уровень предлагаемого поступающим диссертационного исследования, достижимость ожидаемых результатов диссертационного исследования, их научная и общественная значимость, соответствие мировому уровню исследований, возможность практического использования в экономике и социальной сфере, в том числе для создания новой или усовершенствования производимой продукции (товаров, работ, услуг), создания новых или усовершенствования применяемых технологий.

Раздел 5. Значимость поступающего для СевГУ.

Описывается значимость результатов предлагаемых поступающим научных исследований для решения приоритетных задач структурного подразделения (кафедры, научно-исследовательской лаборатории) и СевГУ в целом. Так же учитывается рекомендация комиссии по вопросам аспирантуры для целевого обучения поступающего.

3. ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ И МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ, ПОДТВЕРЖДАЮЩЕЕ УСПЕШНОСТЬ ПРОХОЖДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Результаты вступительного испытания оцениваются по 100-балльной шкале. Оценка определяется как сумма баллов, полученных по каждому критерию.

Критерии оценивания вступительного испытания:

№ п/п	Критерий оценивания	Максимальный балл
1	Мотивированность к исследовательскому виду деятельности	20
2	Наличие научных публикаций и результатов интеллектуальной деятельности	20
3	Опыт работы в научном коллективе	20
4	Наличие задела по предполагаемой теме диссертационного исследования	20
5	Значимость поступающего для СевГУ	20
Сумма баллов		100

Минимальная сумма баллов, подтверждающая успешность прохождения вступительного испытания, – 60.